EL OBSERVADOR REGIONAL
http://elobservador.univalle.edu.co ISSN: 2011 - 3420

Cidse

Cali, junio de 2010
No. 14

EDITOR:
Comité de Investigaciones de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad del Valle.

Esta es una publicación del Centro de Investigaciones y Documentación Socioeconómica CIDSE de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad del Valle
www.univalle.edu.co http://socioeconomia.univalle.edu.co

Participan en este número:
Carlos Humberto Ortiz Q.
Grupo de Investigación Crecimiento y Desarrollo Económico
http://crecimientoeconomico.univalle.edu.co/

José Ignacio Uribe García
Grupo de Investigación Economía Laboral
http://economialaboral.univalle.edu.co/

Universidad del Valle

Comentarios Rápidos sobre la Evolución del Mercado Laboral en el Área Metropolitana de Cali 2001-2010

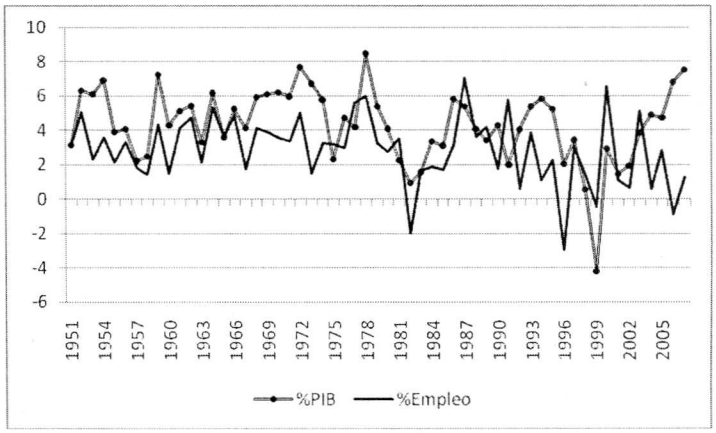
José Ignacio Uribe García[1]
Carlos Humberto Ortiz Q.

1 Evolución de los Principales Agregados del Mercado Laboral de Cali

1.1 Desequilibrio Cuantitativo

El Cuadro 1 muestra que la oferta laboral en Cali (TGP) ha tendido a aumentar en el período de análisis: pasa de 66.8% en 2001 a 68.2% en 2010. Igual sucede con la demanda laboral (TO), que pasa del 54.3% en 2001 al 59% en 2010. Nótese que la oferta laboral aumenta menos que la demanda laboral, por lo cual el desempleo disminuye en el período: la tasa de desempleo (TD) pasa de 18.8% en 2001 a 13.5% en 2010. Sin embargo, es claro que existe una relación entre la tasa de desempleo y el ciclo económico: la tasa de desempleo disminuye en el período de auge (2002-2007), y aumenta con la desaceleración económica (2008-2010); no obstante, este aumento no llega a los niveles de desempleo de principios de siglo, cuando se estaba saliendo de la recesión económica de 1999.

Gráfica 1
Crecimiento del Empleo y la Producción en Colombia 1951-2007



Fuente: DANE, DNP-UMACRO, elaboración propia.

[1]Profesores del Departamento de Economía de la Universidad del Valle. Le agradecemos a Natalia Páez la asistencia en el procesamiento de la información.

La baja dinámica de la demanda laboral en el área metropolitana de Cali no es un problema regional sino nacional. La Gráfica 1 muestra que históricamente, entre 1951 y 2003, el empleo en Colombia se ha movido acompasadamente con el crecimiento económico, pero desde 2004 el empleo ya no aumenta al ritmo de la producción: de hecho, la aceleración económica nacional que se vivió hasta 2007 se reflejó muy débilmente en el aumento del empleo. Por ello. Las sendas del crecimiento económico (GPIB) y del crecimiento del empleo (%EMPLEO) se separan a partir de 2004.

Se ha argumentado que las políticas económicas para fomentar la reinversión han desplazado relativamente personal a favor de maquinarias, equipos e insumos importados, efecto que se ha reforzado por la revaluación del peso en el período reciente.

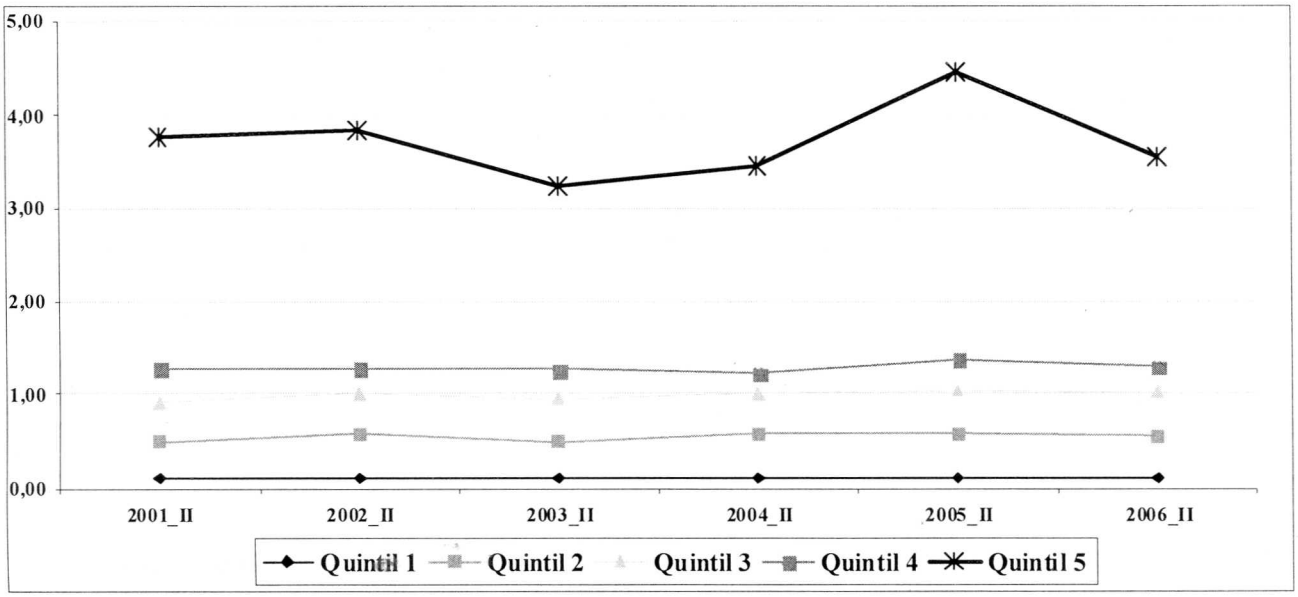
1.2 Desequilibrio Cualitativo

Desde la anterior perspectiva, que se enfoca en lo cuantitativo, parecería que el mercado laboral, a pesar de su reciente deterioro, ha mejorado en la década. Sin embargo, si se enfoca el análisis en aspectos cualitativos la conclusión se revierte. Como muestra el Cuadro 1, tanto el subempleo objetivo como el subjetivo tienden a aumentar durante la década: la tasa de subempleo total (objetivo más subjetivo) aumenta de 50 a 59.1% entre 2001 y 2010. Cabe resaltar que todos los componentes del subempleo tienden a aumentar, pero lo más impresionante es el aumento del subempleo por competencias (desajuste entre la capacitación del trabajador y el oficio desempeñado; por ejemplo, profesionales universitarios dedicados al transporte público): el subempleo por competencias en forma agregada pasa de 4.8% a 33.7% (!) entre 2001 y 2010. Esto quiere decir que aproximadamente 1 de cada veinte trabajadores se consideraba insatisfecho con su empleo por competencias en 2001, mientras que en 2010 1 de cada 3 trabajadores tiene esa percepción. Sin contar los efectos perjudiciales sobre el bienestar social de corto plazo (bajos salarios, inconformidad laboral, etc.), esta situación tiene un efecto perjudicial de largo plazo: el desajuste por competencias desestimula la inversión en educación porque las personas no encuentran fácilmente empleo en actividades donde se utilicen sus competencias.

La informalidad es otra aproximación a la medición de la calidad del empleo. De acuerdo con la definición del DANE hasta 2008, los informales son los trabajadores que corresponde a las siguientes categorías: 1) trabajador familiar sin remuneración, 2) empleado doméstico, 3) trabajadores por cuenta propia no profesionales ni técnicos, 4) empleados y patrones en empresas con plantas de hasta 10 personas. Del Cuadro 2 se deduce que la informalidad laboral ha disminuido en el período 2001-2008 de forma continua: del 64.2% al 58.4%. A excepción del resultado en el año 2008, la disminución de la informalidad es compatible con el auge económico vivido hasta 2007. A pesar de esta disminución, es claro que la informalidad es muy alta: casi 3 de cada 5 trabajadores tiene empleos informales, los cuales como se ha mostrado en otros trabajos coincide de forma amplia con los trabajos de baja calidad.

Por demás, es bien conocido que esta cifra coincide con la información de que aproximadamente 3 de cada 5 trabajadores percibe hasta un salario mínimo como remuneración salarial (Gráfica 2). La información de esta gráfica es tomada del documento elaborado por el CIDSE sobre empleo para el Informe del Desarrollo Humano del Valle del Cauca del PNUD.

Gráfica 1
Media de salarios en términos de salario mínimo por quintil de ingresos



Fuente: Cálculos propios. Procesamiento de la ECH-DANE Cabeceras segundo trimestre.

Cuando se utiliza el índice de calidad del empleo planteado por la OIT, se observa que el Valle del Cauca se sitúa por debajo de Bogotá y Antioquia (ver la Tabla 1). Esta información también es compatible con la medición de la informalidad laboral: por ejemplo, en 2006 el ICE del Valle es de 36%, lo cual implica que el complemento, 64%, corresponde a empleos de baja calidad.

Tabla 1
Índice de Calidad del Empleo para Colombia y los Cuatro Principales Departamentos

AÑO	ICE COLOMBIA	ICE VALLE	ICE BOGOTÁ	ICE ANTIOQUIA	ICE ATLANTICO
2001	32,97	31,59	39,70	37,53	30,42
2002	32,97	34,69	41,87	39,31	31,23
2003	31,98	34,45	41,69	41,71	32,62
2004	32,82	32,30	44,05	39,43	31,86
2005	34,37	35,95	43,22	38,43	32,93
2006	35,33	35,90	43,52	42,64	30,97

Fuente: Cálculos propios. Procesamiento de la ECH-DANE, cabeceras, segundo trimestre.

Se concluye de todo este análisis que si bien la economía local está generando empleo, el que se crea es mayoritariamente de baja calidad.

Cabe mencionar que recientemente el DANE ha modificado la definición de informalidad laboral, y los nuevos datos no son estrictamente comparables con los anteriores.

2. ¿De Dónde Vienen los Empleos?

En el 2010 hay 1.090.000 ocupados en el área metropolitana de Cali. Los sectores más importantes en la generación de empleo son, en su orden, los siguientes: 1) comercio, hoteles y restaurantes (346.000); 2) servicios comunales, sociales y personales (246.000); 3) industria manufacturera (199.000); 4) actividades inmobiliarias (102.000). Entre estas cuatro actividades se genera el 78.6% del empleo local.

Desde el punto de vista de la posición ocupacional cabe destacar que 399.000 se desempeñan por cuenta propia, y entre estos, los empleados domésticos y los trabajadores sin remuneración, suman 497.000 trabajadores (casi medio millón) que representan el 45.6% del empleo total.

En el período tienden a aumentar los empleos particulares y disminuyen los del gobierno. También es notable el crecimiento de los empleos por cuenta propia: de 313.000 en 2001 a 399.000 en 2010.

3. ¿De Dónde vienen los Cesantes?

Los sectores económicos del área metropolitana de Cali que están despidiendo trabajadores se muestran con la estructura de los cesantes en el Cuadro 5. Según esta información, desde 2001 a 2010, de forma más o menos consistente, los sectores que más generan desempleo son, en su orden, según el año 2010, los siguientes: 1) Comercio, restaurantes y hoteles (44.000); 2) Servicios comunales, sociales y personales (33.000); 3) Industrial manufacturera (28.000), 4) Sector de la Construcción (19.000). Este resultado no es de extrañar pues se corresponde con la estructura de la economía regional; los sectores mencionados generan el 81% de los cesantes en 2010. Es evidente, así, que cualquier política de generación de empleo local debe tener en cuenta muy especialmente a estos sectores.

Llama la atención que el sector de la construcción sólo genera 66.000 empleos en 2010 (ocupa el sexto lugar entre los sectores analizados), pero genera 19.000 cesantes (ocupa el cuarto lugar).

El Cuadro 5 también muestra, como es obvio, que los cesantes disminuyen entre 2001 y 2007, con el auge económico, y aumentan en el período más reciente con la crisis.

Cali, Ciudad universitaria, Junio 28 de 2010.

Cuadro 1
Estructura del Empleo en el Área Metropolitana Cali
2001-2010

Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr
% población en edad de trabajar	78,3	78,4	78,5	78,7	78,8	79,1	79,5	79,9	80,3	80,6
TGP	66,8	66,5	66,5	66,0	66,7	66,5	65,0	65,2	66,9	68,2
TO	54,3	55,5	55,5	55,9	56,9	57,4	57,5	57,5	57,6	59,0
TD	18,8	16,5	16,6	15,2	14,7	13,7	11,6	11,9	14,0	13,5
T.D. Abierto	16,8	14,6	15,2	14,1	13,6	12,5	10,2	11,1	12,8	12,6
T.D. Oculto	2,0	1,8	1,5	1,2	1,1	1,1	1,4	0,8	1,1	0,9
Tasa de subempleo subjetivo	34,8	31,0	31,6	33,3	32,0	34,6	41,0	37,0	39,1	41,3
Insuficiencia de horas	17,6	12,9	12,5	11,4	12,1	14,0	13,9	13,8	16,0	18,0
Empleo inadecuado por competencias	3,1	2,2	1,7	2,2	2,3	4,5	20,1	18,7	21,4	24,0
Empleo inadecuado por ingresos	25,0	24,4	26,0	27,4	25,0	26,9	35,3	31,5	32,4	32,7
Tasa de subempleo objetivo	15,2	13,8	15,8	15,6	13,2	15,8	12,2	12,9	15,6	17,8
Insuficiencia de horas	7,9	5,4	6,1	5,7	5,3	6,6	4,9	5,0	6,2	8,4
Empleo inadecuado por competencias	1,7	0,8	0,8	1,3	1,0	2,1	5,8	6,9	9,1	9,7
Empleo inadecuado por ingresos	10,7	10,6	12,9	12,7	9,8	12,3	9,8	10,6	13,0	13,4

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares y Encuesta Continua de Hogares, DANE.

Cuadro 2
Tasa de Informalidad (%) en el Área Metropolitana de Cali
2001-2008

Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
	Abril - Junio	Abril - Junio	Abril - Junio	Abril - Junio	Abril - Junio	Abril - Junio	Abril - Junio	Abril - Junio
Informal	64,2	62,6	61,4	61,8	61,5	60,1	60,0	58,4
Formal	35,8	37,4	38,6	38,2	38,5	39,9	40,0	41,6
Hombres								
Informal	61,4	59,6	59,2	59,3	58,7	56,1	55,5	54,5
Formal	38,6	40,4	40,8	40,7	41,3	43,9	44,5	45,5
Mujeres								
Informal	67,4	66,0	63,9	64,7	64,5	64,5	64,8	63,2
Formal	32,6	34,0	36,1	35,3	35,5	35,5	35,2	36,8

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares y Encuesta Continua de Hogares, DANE.

Cuadro 3
Número de ocupados por sectores para el área Metropolitana de Cali
2001-2010

Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
	Jul-Sep	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr
Ocupados	874	905	916	937	966	991	1010	1028	1047	1090
No informa	0	1	2	3	0	0	0	2	2	1
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	11	10	9	11	16	17	8	11	13	16
Explotación de Minas y Canteras	1	0	0	2	1	0	1	1	2	1
Industria manufacturera	175	181	190	197	179	201	200	182	203	199
Suministro de Electricidad Gas y Agua	5	3	3	3	2	3	4	2	4	2
Construcción	41	44	49	51	56	58	75	63	54	66
Comercio, hoteles y restaurantes	272	278	277	286	293	288	288	321	327	346
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	73	75	68	71	71	76	86	89	89	91
Intermediación financiera	15	18	18	19	18	22	15	17	15	19
Actividades Inmobiliarias	58	63	71	64	82	78	81	98	106	102
Servicios, comunales, sociales y personales	223	230	229	231	249	247	253	242	233	246

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares y Encuesta Continua de Hogares, DANE.

Cuadro 4
Número de ocupados por posición ocupacional en el área Metropolitana de Cali
2001-2010

Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb - Abr	Feb - Abr	Feb - Abr	Feb-Abr
Ocupados	873	905	916	937	966	991	1.010	1.028	1.047	1.090
Empleado particular	396	423	427	454	456	495	502	461	463	491
Empleado del gobierno	46	39	35	32	36	42	33	38	33	32
Empleado doméstico	49	56	54	50	63	60	57	51	44	50
Cuenta propia	313	307	316	304	314	307	334	395	416	399
Patrón o empleador	37	47	47	56	59	55	50	52	53	69
Trab familiar sin remuneración	32	32	33	35	36	29	27	26	27	42
Trabajador sin remuneración en otras empresas	0	0	0	0	0	0	5	3	6	6
Jornalero o Peón	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0
Otro	0	0	4	5	3	5	1	0	1	1

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares y Encuesta Continua de Hogares, DANE.

Cuadro 5
Número de Cesantes por sectores en el Área Metropolitana de Cali
2001-2010
(Miles de personas)

Concepto	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
	Jul-Sep	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb -Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr	Feb-Abr
Cesantes Cali	173	150	162	147	149	140	118	125	152	153
No informa	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Agricultura, pesca, ganadería, caza y silvicultura	3	2	3	2	1	2	1	1	2	2
Explotación de Minas y Canteras	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Industria manufacturera	30	27	32	28	31	31	24	24	31	28
Suministro de Electricidad Gas y Agua	1	0	0	0	1	1	1	0	0	0
Construcción	23	19	18	18	13	15	13	14	25	19
Comercio, hoteles y restaurantes	55	49	46	47	49	43	34	35	43	44
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	9	11	10	4	9	7	5	8	10	11
Intermediación financiera	2	3	2	2	3	2	1	2	2	1
Actividades Inmobiliarias	10	8	11	8	12	8	11	10	10	13
Servicios, comunales, sociales y personales	41	31	39	37	30	32	28	30	29	33

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares y Encuesta Continua de Hogares, DANE.

Cidse

La Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad del Valle cuenta con un Centro de Investigaciones, desde 1976. Se trata del Centro de Investigaciones y Documentación Socio-Económica, CIDSE, creado mediante Resolución 110 del Consejo Directivo de la Universidad, del 13 de abril del año mencionado.

El CIDSE contribuye al análisis social y económico de Colombia, con especial énfasis en la región sur-occidental del país. Ofrece conocimiento, información y análisis sobre la sociedad local, regional y nacional. Contribuye a orientar la toma de decisiones por parte de aquellos actores sociales y políticos que valoren el conocimiento como base de la formulación de propuestas de acción. Potencia la docencia y la investigación en las disciplinas mencionadas para formar profesionales idóneos e incrementar el capital humano de la región y el país.

El CIDSE es un centro de pensamiento académico, sus investigadores se nutren de los desarrollos académicos de frontera, intercambian con pares nacionales y extranjeros, contribuyen a la expansión del conocimiento y lo aplican en la investigación de problemas propios del entorno.

El CIDSE, como parte de una universidad estatal, se identifica con los intereses generales de la nación colombiana, procura el interés público y defiende metas colectivas universalistas, a partir de la cultura académica.

El CIDSE ha tenido presencia activa en el análisis socioeconómico regional, reconocimiento por su labor de asesoría del sector público y empresarial del sur-occídente Colombiano, ha sido catalogado como Centro de Investigación de Excelencia por Colciencias y goza, igualmente, del reconocimiento de la comunidad académica nacional del área de las ciencias sociales y económicas como uno de los mejores centros de investigación nacionales en su campo.

El CIDSE ha publicado a lo largo de sü historia varios libros e informes, una antigua revista que llegó hasta la edición número 31, llamada Boletín SocioEconómico, y actualmente edita dos publicaciones periódicas: El Observador Regional y la serie de Documentos del Trabajo del CIDSE, además de contribuir a la publicación de Sociedad y Economía, la revista de la Facultad de Ciencias Sociales y Económicas de la Universidad del Valle.